

ملخص الدراسة

عنوان الدراسة:

الالتزام التنظيمي ودوره في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية

الهدف من الدراسة:

➤ معرفة فعالية الالتزام التنظيمي في تحقيق الدافعية للعمل وذلك من خلال عناصره

الفرضية العامة:

➤ للالتزام التنظيمي دور في تحقيق دافعية العمل في المؤسسات.

الفرضيات الجزئية:

➤ للحوافز المادية دور في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية.

➤ للحوافز المعنوية دور في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية.

➤ للمناخ التنظيمي دور في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية.

عينة الدراسة:

➤ عينة عشوائية بسيطة مكونة من 28 عامل

المنهج المتبع:

➤ اعتمدنا في دراستنا هذه على المنهج الوصفي لمناسبته لطبيعة الدراسة، ويخضع الدراسة للتحليل الدقيق.

الأداة المستعملة في الدراسة:

➤ استمارة استبيان قدمت لإداري مديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة.

النتائج المتحصل عليها:

➤ للحوافز المادية دور في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية.

➤ للحوافز المعنوية دور في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية.

➤ للمناخ التنظيمي دور في تحقيق الدافعية للعمل في المؤسسات الرياضية.

الاقتراحات والتوصيات:

➤ إعادة صياغة مفهوم الالتزام التنظيمي للعمال بأنه ليس حصرا لهم وذلك لدفع العمال لحب هذه المهنة وإتقان

العمل على بشكل جدي.

➤ الاهتمام بدافعية العمل أثناء العمل من خلال تفهم سلوكهم وميولهم وطموحاتهم واحترام آرائهم.

➤ الاهتمام بالجانب التحفيزي المعنوي الإرشادي أثناء أداء العمل

➤ الرفع في قيمة الرواتب والمكافأة حتى تلقى الاهتمام من طرف عمال المؤسسة